



ERGEBNIS DER VC-WERTEKOMMISSION VOM 23. MÄRZ 2021 LEITBILD DER VEREINIGUNG COCKPIT E.V.

#1 Einleitung

Die Vereinigung Cockpit e.V. (VC) ist eine Vereinigung des Cockpitpersonals in Deutschland, die ihre Stärke aus der Solidarität, der Partizipation und Kompetenz der Mitglieder bezieht. Sie versteht sich als wichtiger Ansprechpartner in allen Fragen rund um die Luftfahrt.

Alle Mitglieder der VC sind gleichwertig und gleichberechtigt, insbesondere unabhängig von Arbeitgeber und Funktion.

Mit der Mitgliedschaft in der VC bekennt sich jedes Mitglied zu den von der Gemeinschaft im Folgenden definierten Grundwerten.

#2 Solidarität

Solidarität ist Grundwert und Stärke der VC. Sie beruht auf übergeordneten, gemeinsamen Zielen wie zum Beispiel existenzieller Sicherung der Mitglieder, Arbeitsplatzschutz und Verbesserung der Arbeitsbedingungen.

Die Mitglieder der VC streben danach, weitere Gemeinsamkeiten und Ziele zu erkennen und vorhandene zu überprüfen. Das Ergebnis soll eine starke, geeint auftretende Vertretung der Mitglieder sein.

Darüber hinaus bemüht sich die VC um ein solidarisches Miteinander mit anderen Verbänden, gerade in Bezug auf Transnationale Airlines. Die VC sucht die Kooperation mit anderen Berufsverbänden und Berufsgruppen (national und international).

#3 Partizipation

Unsere Partizipation als Mitglieder trägt und bestimmt das Handeln der VC. Jedes Mitglied hat das Recht zu partizipieren und ist auch angehalten, dies zu tun, um die Vielfalt und die individuellen Stärken ausbauen und nutzen zu können.

Die VC kommuniziert aktiv die Möglichkeiten der Teilhabe, um das Engagement aller Mitglieder zu fördern und bietet die dafür notwendige professionelle Hilfe und Unterstützung an. Sie fragt regelmäßig die Interessen ihrer Mitglieder ab.

#4 Kommunikation

Wir kommunizieren fair, offen, umfassend, respektvoll und transparent, wo notwendig auch vertraulich.

Die freie Meinungsäußerung wird gefördert. Verbandsinteressen dürfen dabei nicht geschädigt oder gefährdet werden.

Die Verbreitung von falschen Tatsachen, diskriminierenden und populistischen Äußerungen wird von den Mitgliedern der VC nicht toleriert.

#5 Flight Safety

Die VC setzt sich dauerhaft für die Förderung der Sicherheit in der Luftfahrt sowohl auf nationaler als auch internationaler Ebene ein.

Die VC arbeitet objektiv, sachlich und faktenbasiert. Sie bringt ihre Expertise in diesem Bereich in die politischen Prozesse und die öffentliche Diskussion ein.

Die Abteilungen Flight Safety und Tarif arbeiten grundsätzlich unabhängig voneinander.

#6 Gremienarbeit

Ein Ziel der gewählten Gremien ist, Vertrauen in ihre Arbeit zu schaffen. Grundlage dafür ist insbesondere eine repräsentative Zusammensetzung der Gremien.

Entscheidungsgrundlage innerhalb der Gremien sind die in der Satzung niedergelegten Grundwerte.

Interessen müssen sich an den übergeordneten Zielen ausrichten. Alle Seiten streben an, einen Konsens zwischen den Einzelinteressen zu finden.

Dazu suchen die verschiedenen Gruppierungen, unabhängig von ihrer Größe und Stärke, nach gemeinsamen Strategien, um die kollektiven Interessen der VC-Mitglieder wahrzunehmen und dabei Minderheiten zu schützen.

#7 Tarifverhandlungen

Die VC strebt in allen deutschen Flugbetrieben den Abschluss bestmöglicher Tarifverträge an. Der Schutz bestehender Arbeitsverhältnisse, deren Tarifverträge und ein höchstmögliches Tarfniveau sind grundlegende Ziele.

Die VC ist konsistent in ihrer Haltung und ein verlässlicher Verhandlungspartner. Ziel sind einheitliche Tarifbedingungen in einem Unternehmen. Eine Aufspaltung in mehrere Tarifgruppen muss vermieden werden.

Tarifverhandlungen werden professionell geführt und die Verhandlungsprozesse laufend optimiert.

Die Entscheidungskompetenz liegt unter Achtung der Satzung bei dem für die jeweiligen Verhandlungen zuständigen, demokratisch gewählten Gremium.

Die VC Tarifkommissionen suchen den engen Austausch, um sich gegenseitig bei der Erreichung ihrer Ziele zu unterstützen.

#8 Berufsbild

Die VC sieht es als ihre Aufgabe an, das Berufsbild und das Ansehen der Cockpitbesetzungen in der Öffentlichkeit positiv zu prägen.

Die VC fördert den Beruf, die Schulung und Qualifikation ihrer Mitglieder.

#9 Zukunftsfähigkeit

Die VC arbeitet proaktiv, zukunftsorientiert und begleitet technische, wirtschaftliche und umweltorientierte Entwicklungen konstruktiv. Die VC ist offen gegenüber Zukunftsfragen ihres eigenen Berufsstandes und erhebt Anspruch darauf, Veränderungsprozesse aktiv mitzugestalten.

Die VC reflektiert sich selbst, reagiert effektiv auf Veränderungen und wächst mit diesen.

Die VC verpflichtet sich zu nachhaltigem Handeln.